

## **Звіт профспілкового комітету про роботу за 2018 рік**

### **Шановні колеги!**

В травні 2017 року на засіданні Секції вищої школи обкому Профспілки я зробила доповідь, наслідком якої було звернення до Прем'єр-Міністра України і починалося воно з такого: «Голови первинних профспілкових організацій працівників та студентів ЗВО Одеської області на своєму засіданні проаналізували фінансовий стан ЗВО Одещини та визнали його критичним». Ми детально описали наші проблеми та наслідки такого становища, але відповіді не отримали. У 2018 році ми стали свідками того, що проблеми почали рости як снігова лавина.

Так, внаслідок ряду об'єктивних причин у 2018 році на рахунок академії для нормального функціонування було недоотримано 5,1 млн. грн.. Під загрозою опинилися надбавки до заробітної плати, відпускні, допомоги на оздоровлення працівникам академії, які отримують заробітну плату із спеціального фонду. Під загрозою опинилося функціонування наших коледжів, яких забули включити до бюджету-2018. У березні ректор звернувся з цією проблемою до Міністерства освіти і науки України, а я – до голови Профспілки, який в свою чергу звернувся до Міністра освіти та науки України. Протягом усього року фінансування коледжів Міністерство освіти і науки України вирішувало у ручному режимі.

Ці проблеми однаково гостро стоять в усіх ЗВО.

У квітні профспілкові комітети ЗВО Одещини порушили питання щодо комерціалізації отримання наукових звань. Необхідно знати англійську мову на рівні B2, мати публікації в виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, Web of Science Core Collection, пройти стажування за кордоном, а це дуже затратні заходи. Чи багато молоді може сплатити такі кошти, якщо зарплата починаючого науковця на рівні мінімальної?

Цей запит розглядався в червні в Києві за участю Центрального комітету Профспілки, були надані пропозиції МОНу, але питання залишилось без будь-якої реакції. Ми ще знаходимось в кращому становищі, через те що по-перше видання «Харчова наука та технології» включено в наукометричну базу Web of Science Core Collection Emerging Source Citation Index, по-друге всі видання, а саме «Зернові продукти і комбікорми», «Економіка харчової промисловості», «Праці міжнародного геометричного центру», «Холодильна техніка та технологія», «Автоматизація і бізнес процеси», «Наукові праці» включені до міжнародних наукометричних баз а саме DOAJ, EBSCO, AGRIS, CABІ та ін. А деякі ЗВО таких видань не мають.

Останнім часом додалися нові вимоги до науково-педагогічних працівників. Це так звана активність з 18 пунктів, вимоги щодо підтвердження статусу «національна» академії та вимоги щодо формули фінансування ЗВО. Всі вони сунуть на нас як айсберг, але стрімке зростання вимог все таки, на нашу думку, повинно співвідноситись з підвищенням заробітної плати.

Минулого року тільки педагогічним працівникам закладів середньої освіти були підвищені посадові оклади на 2 розряди в тарифній сітці. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 22.01.2018 р. №22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників з 1 січня 2018 р. знову підвищено на 10% посадові оклади (ставки заробітної плати) тільки педагогічних працівників закладів середньої освіти.

Пунктом 2 цієї постанови було доручено Міністерству освіти і науки разом з Міністерством фінансів розглянути питання щодо підвищення з 1 вересня 2018 року оплати праці інших категорій працівників, а ми вже відносимося до інших. І ось Міністерство фінансів робить заяву, що виконання цієї постанови розбалансиє бюджет, грошей на підвищення заробітної плати немає.

Ми з цим не погодились і почали діяти.

5 вересня 2018р. до Міністерства фінансів щодо необхідності виконання постанови Кабінету Міністрів звернувся голова Профспілки Г.Ф. Труханов. У своєму зверненні він зазначив, що рішення про підвищення посадових окладів та ставок заробітної плати лише тим педагогічним працівникам, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції, призвело до порушення міжпосадового рівня заробітної плати, викликало справедливе невдоволення вищих закладів освіти низькою оцінкою влади їхньої складної, важливої, відповідальної праці.

17 вересня 2018р. до Кабінету Міністрів з відкритим листом за підписом Н.О. Дубовик звернулась обласна організація Профспілки. Лист був опублікований в обласній газеті «Освітнянський профспілковий вісник». У цьому зверненні, крім необхідності підвищення зарплат, також наголошувалось, що відбулось фактичне зрівняння зарплати начальників та керівників структурних підрозділів ЗВО, що мають велике професійне навантаження і відповідальність, із зарплатами працівників, які виконують некваліфіковану роботу.

27 вересня 2018р. на розширеному засіданні Президії обкому Профспілки було прийнято рішення взяти участь в акціях протесту 9 та 17 жовтня.

2 жовтня 2018р. на нараді з головами ППО ЗВО в обласному комітеті Профспілки було прийнято рішення активізувати роботу щодо поширення інформації про наші дії в ЗМІ, зокрема в «Facebook». Особливо активними в цьому питанні був профспілковий комітет та викладачі ОНУ ім. Мечнікова, у них напередодні відбулося дуже болісне скорочення штату. Про наші проблеми було заявлено на різних телеканалах 6 разів.

9 жовтня всі голови ППО працівників ЗВО дали інтерв'ю «Українському радіо» з роз'ясненням мети акції та наших вимог.

Акцію 9 жовтня Федерація Профспілок Одеської області планувала провести тільки в робочих колективах. А ми хотіли вийти під стіни облдержадміністрації, і ми це зробили. Ось наші вимоги, які ми оприлюднили 9 жовтня:

- підвищити з 01.09.2018р. заробітну плату працівникам ЗВО;

- підвищити з 01.01.2019р. на 2 тарифні розряди посадові оклади науково-педагогічним працівникам;
- забезпечити фінансування ЗВО у повному обсязі;
- знизити тарифи на комунальні послуги;
- забезпечити фінансування коледжів у складі ЗВО окремим рядком бюджету.

З цими вимогами поїхали і в Київ на Всеукраїнську акцію протесту 17.10.2018р. Федерація Профспілок України висунула три основні вимоги:

1. З 1 січня 2019 року встановити мінімальний рівень оплати праці не нижче 7700 грн.

2. Не допускати підвищення цін на природний газ і тарифи на електроенергію та житлово-комунальні послуги

3. Забезпечити у Державному бюджеті України на 2019 р. належні видатки на освіту, охорону здоров'я та соціальний захист

17.10.2018р.

Як відомо, після акції відбулася зустріч представників Профспілок з представниками влади, їм були передані усі наші вимоги. Яка була реакція уряду: люди ще не встигли роз'їхатися з Києва, а ціну на газ підняли. На цьому ми не заспокоїлися. 22 жовтня на черговому засіданні Секції вищої школи було прийнято і виконано рішення про направлення звернення з нашими пропозиціями та вимогами за підписом голів ППО працівників Голові Верховної Ради України, Прем'єр-Міністру України, Міністру освіти і науки України, Голові Одеської обласної ради, Народним депутатам від Одеської області.

Отримали відповіді від депутата Гончаренка О.О., Який надіслав депутатське звернення Прем'єр-міністру України та від Першого заступника Голови Комітету з питань науки і освіти О.В. Співаковського, який за дорученням Голови Верховної ради України А.В. Парубія теж звернувся до Прем'єр-міністра України з проханням вирішити порушені нами питання. 23 листопада депутат Ківалов С.В. особисто прийняв членів президії обкому Профспілки (ОНАХТ, ОНЕУ, ОНПУ) та детально обговорив з нами проблеми ЗВО і теж направив депутатський запит Прем'єр-міністру України. Всі вищеназвані особи звернулись із запитом до прем'єр-міністра Гройсмана В.Б. і з Міністерства освіти і науки України ми отримали відповідь від заступника Міністра Греби Р.В., який у своїй відповіді пояснив, що зроблено для вчителів, а на наші вимоги відповіді немає. Коло замкнулось. Як відповідати на ці виклики сучасності? Де знайти підтримку, той позитив який підбадьорює, дає нові сили та бажання творити?

Зовні я цього не знайшла. Я знайшла це у нашому колективі, і зрозуміла - наполеглива праця, підтримка колег, віра у свої сили і чітке розуміння мети і завдань – це те, що дає змогу нашому колективу і кожному з нас досягати успіхів та із впевненістю дивитися в майбутнє.

Адміністрація і профспілковий комітет працівників спільно вирішують соціально-економічні питання. Згідно Колективного договору адміністрація перераховує на рахунок профкому до 5% спецкоштів.

Профспілковий комітет відповідально відноситься до використання цих коштів та профспілкових внесків. Їх розподіл здійснюється відкрито на засіданнях профкому та конференціях і пропорційно чисельності підрозділів.

Культурно-масові заходи ми розглядаємо і як оздоровчі. Адже вони дарують заряд енергії, сприяють спілкуванню працівників з різних підрозділів, заряджають позитивними емоціями.

Цього року було організовано чотири туристичні поїздки: одна по маршруту Почаївська лавра – Божа гора – Джерело Святої Анни - Тернопіль (98 працівників та членів сімей), дві поїздки на Кинбурнську косу (104 працівників та членів сімей). До Дня працівників освіти була організована поїздка у м. Вилкове (55 працівників та члени сімей). Для працівників та їх дітей доплата профкому складала 70%. На екскурсії профком витратив **151 328** грн.

Особливою подією відзначилися наші давні дружні стосунки з Одеським академічним театром музичної комедії ім. М.Водяного. У рік 70-річчя з дня застосування театру відбулась ще одна важлива подія. 12 травня 1958 р. вперше на екрані вийшов фільм «Біла акація», знятий за мотивами однойменної оперети, і саме для нашого колективу 12 травня 2018 р. була поставлена легендарна оперета «Біла акація», зірковий склад акторів шість народних артистів, хвилююча музика Дунаєвського та духмяний аромат білої акації в місті – всі були щасливі і задоволені. Новорічна вистава для дітей також була в театрі музичної комедії ім. М.Водяного. Також були закуплені новорічні подарунки для дітей та онуків працівників.

Квитки на театральні вистави та новорічні подарунки повністю оплачував профком. На це було виділено **228 280** грн.

Головний пріоритет діяльності нашої первинної профспілкової організації – здоров'я працівників. Завдяки перерахованим коштам академії та профспілковим вдалося значно покращити оздоровчу роботу, яку оплачували для дітей працівників за схемою 70% - профком і 30% - працівники. Для дітей одиноких матерів путівки профком оплачував повністю. До оплати оздоровлення працівників здійснювався індивідуальний підхід.

На базі «Екстрім» у Закарпатській області оздоровлено 64 працівника (було організовано два зимових заїзди та два літніх); у дитячому таборі «Знамя» відпочило 42 дитини, в інших таборах 20 дітей; у спортивно-оздоровчому таборі «Південний Буг» оздоровлено 81 працівника; у санаторіях лікувалось 44 працівника (за наявності медичних довідок).

На оздоровлення загалом профком витратив **590 723** грн., крім цього, обласний комітет Профспілки виділив нашій профспілковій організації на оздоровлення дітей 42000 грн. Цього року обласний комітет вперше долучився до Програми «Здоров'я» щодо оздоровлення працівників. Було за нашим замовленням придбано 9 путівок у санаторії і 40% вартості оплатив обком, що скало **39 200** грн.

Таблиця 2

**Матеріальна допомога працівникам академії та ветеранам  
за останні 5 років**

Рік	За рахунок спец коштів, грн.	За рахунок бюджету профспілки, грн.
2014	176970	159600
2015	177588	144170
2016	251830	176400
2017	300860	222451
2018	337100	282136

Профспілковий комітет активно взаємодіє з відділом охорони праці,, проректором з науково-педагогічної та навчальної роботи Ф.А.Трішиним, який відповідає за цю роботу.

Проводяться безкоштовні медичні огляди працівників зі шкідливим умовами праці, відбулося доукомплектування аптечок підрозділів, на що академія виділила 50 000 грн.

Щорічно, як додаток до Колективного договору, укладається угода з охорони праці. Тричі ми займаємо II місце серед ЗВО у Всеукраїнському огляді-конкурсі стану і умов охорони праці: за 2012, 20105, 2017 роки, отримали диплом другого ступеня за підписом Міністра освіти і науки Л.М.Гриневич та Голови ЦК Профспілки працівників освіти і науки Г.Ф.Труханова. Особливості підсумку в конкурсі за 2017 рік в тому, що першого місця не було, фактично ми лідери, але трохи не добрали балів.

На суму 40 000 грн. були закуплені лікувальні засоби для воїнів ООС, які проходять лікування у Військово-медичному клінічному центрі Південного регіону.

Прошу затвердити кошторис профспілкової організації на 2019 рік:

20% - відрахування вищестоящим організаціям;

25% - заробітна плата із нарахуванням;

20% - матеріальна допомога;

20% - оздоровлення;

15% - культурно-масова робота.

Закінчуючи свій виступ, хочу висловити слова вдячності всім за співпрацю та підтримку.

Профспілковий комітет працівників висловлює щирю подяку ректору Єгорову Б.В. за постійне сприяння вирішенню соціальних питань працівників академії.

Голова ППО ОНАХТ



Т.В.Страхова